



서번트리더십의 현장

— 사랑의교회 EBM포럼

글 김원수 인천대학교 경영대학 교수, (사)기독교세계관학술동역회 후원위원장



설립배경

EBM포럼은 사랑의교회에서 한국사회와 문화를 변혁하고자 하는 선교적 비전의 일환으로 2005년 5월에 출범한 리더십포럼이다. 사랑의교회가 EBM포럼을 하게 된 이유와 그 배경에는 한국 사회의 지도 계층에 대한 교회의 이웃사랑의 실천이라는 선교적 책임에 연유하고 있다.

현재, 사랑의교회 뿐만 아니라 한국 교회는 이웃사랑을 실천하는 방안으로 대부분 어려운 이웃과 사회에 대한 지원과 돌봄에 집중하고 있다. 반면에 사회적으로 지도층에 있는 리더들에 대한 이웃사랑의 실천에 대한

선교전략이나 대안은 거의 전무한 상태라고 생각한다. 그 이유는 아마도 지도층에 있는 리더들에 대한 선교는 단순한 물질적 지원만으로는 그들에게 다가가기다 매우 어려운 현실이기 때문이다.

FBM포럼이 갖는 가장 두드러진 선교적 특징은 포럼이라는 문화적 활동을 통하여 비그리스도인 리더층들을 복음의 접촉점으로 삼고 있다는 점이다. 포럼은 비그리스도인 리더와의 자연스러운 접촉을 통해 다양한 문화적 활동과 교류의 장을 형성하게 된다. 포럼에서 형성되는 다양한 관계와 교류를 통해서 포럼의 핵심 가치인 서번트리더십을 만나고 경험하게 된다. 포럼은 그들의 다양한 문화적 수요를 전문성과 영성을 가지고 최상의 서비스를 제공한다. 이를 통해 형성된 섬김의 정신을 이웃과 사회를 향한 돌봄과 봉사에 기여 할 뿐만 아니라 이 과정을 통하여 복음의 핵심가치를 자연스럽게 깨닫게 된다.

나아가 포럼지역은 지역 사회에 대한 교회의 사회적 책임뿐만 아니라 비그리스도인 리더들의 교회에 대한 부정적 인식을 개선하고 긍정적 마인드를 형성하여 선교의 귀중한 열매를 얻게 되는 결과를 가져오게 된다.

핵심가치

FBM포럼은 현재 200여 명의 멤버십 회원으로 구성되어 있다. 회원의 45% 정도는 비그리스도인 리더들이다. 포럼을 섬기는 스태프들은 약 25명 정도이고 핵심 실행위원들이 7명이며 사랑의교회 순장들로 구성되어 있다.

포럼의 운영은 철저하게 서번트리더십의 가치를 최대한 실천하는 방향으로 진행한다. 대표도 하나의 멤버로서 특별한 권한을 갖기보다 실행위원들에게 위임하여 공동의 논의 과정을 통하여 결정한다. 포럼의 설립 취지를 살리기 위해 만든 슬로건은 “지역 사회를 변화시키는 리더십을 세운다” 이다.

복음의 핵심은 하나님 사랑과 이웃 사랑이다. 하나님 사랑을 깨달은 우리가 이웃 사랑을 실천하면서 하나님 사랑의 가치를 우리의 삶의 전 과정을 통하여 구현하도록 하여야 할 것이다. 하나님 사랑의 가치 속에는 서번트리더십의 핵심이 모두 녹아 있다. 서번트리더십은 사회를 변혁하고 그 중심에 있는 리더의 가치관을 변화시키는데 충분하다. 이러한 리더의 가치관은 하루아침에 만들어지는 것이 아니기 때문에 변화에 따른 그 한 계도 분명하게 존재한다. 그럼에도 불구하고 다메섹 도상에서의 비움의 삶과 가치의 변화를 특별히 주목한다. 포럼을 통하여 하나님께서 이루어가실 놀라운 기적을 바라보는 믿음과 비전을 가지고 있다.

비그리스도인 리더들을 향한 FBM포럼의 도전은 세 가지 핵심가치에 녹아 있다. 즉, 서번트 리더십(servant leadership), 프론티어 리더십(frontier leadership), 멀티폴더 리더십(multifold leadership) 등 세 가지이다. 닷넷대통령을 연구하다 귀한 아이디어를 얻어 내부적으로 열린 논의를 거쳐 포럼의 핵심가치로 선정하였다. 서번트 리더십의 핵심가치에 이 가치를 실현하기 위해서는 끊임없는 도전과 개척정신을, 그리고 다양한 글로벌 시대에 필요한 인격과 지식, 네트워킹을 필요로 한다. 이 세 가지 핵심 키워드가 상호 조화를 이루어 시대를 변혁하고 리더의 가치관의 변화를 가져오게 하는 핵심가치로 포럼의 비전의 지향성을 잘 대변하고 있다.

프로그램

FBM포럼의 월례 정기모임은 한 달에 한번 모든 회원들의 만남의 시간이다. 이 두 시간의 조찬모임을 위하여 모든 스태프들은 긴장한다. 이를 위해 필요한 영성을 위해 매주 말씀과 기도로 무장하고 포럼의 전문성을 위하여 교육과 훈련, 토론과정을 수없이 거친다. 전체 정기모임의 구성은 모든 순서가 하나의 컨셉을 가지고 스토리를 기획하여 진행되며 큐시트를 통해 주어진 시간 관리에 만전을 기한다. 강연은 서번트 리더십의 가치를 실현하는데 도움이 될 수 있는 제목의 주제를 올리되 기독교적 세계관의 관점을 가능한 유지하기 위해 부단히 노력하고 있다. 포럼의 전문성으로 인하여 분위기가 딱딱해지지 않도록 부드럽고 따뜻한 분위기를 진작시키는 방향으로 유머와 유풀을 적절하게 활용한다. 특히 특별연주 시간을 배정하여 다양한 장르의 문화예술을 체험할 수 있도록 하고 있다.

1개월에 한번 강연으로서는 시간적 제한으로 회원간의 교제와 교류의 네트워킹에는 한계가 있다. 이를 보



완하기 위하여 다양한 셀(cell) 모임, 즉 독서, 문화예술체험, 여행등산, 디카, 골프, 알기쉬운 경영, 행복한 가정 만들기 등 많은 활동이 이루어지고 있다. 이러한 셀 활동은 회원간의 교제와 교류의 장을 활성화시키고 포럼에 대한 로열티를 더욱 높여가는데 귀중한 역할을 한다. 더욱이 셀 리더는 총무와 더불어 셀 회원간의 섬김과 교제를 통하여 자연스레 복음을 전할 기회를 갖게 된다. 지금까지 여러명의 회원들이 복음을 받아들여 구원의 기쁨을 나누는 사례들이 있다. 그러나 인내심을 가지고 중장기적으로 복음화의 열매를 기대한다. 단기적인 열매에 대한 조급함은 절대 금물이다.

포럼의 핵심가치인 서번트 리더십을 모든 회원들에게 자연스레 스며들게 하여 삶 속에 녹아들게 하는데는 상당한 인내심과 기다림이 필요하다. 그리고 그들의 삶의 변화와 가치관에 녹아들게 하기 위해서는 상당한 교육과 훈련이 동반되어야 한다. 이를 위하여 두 가지 트랙의 아카데미를 진행하고 있다. 하나는 기본 과정으로 모든 회원들이 반드시 수강해야 할 과정으로서, 성격테스트, 리더십의 기본이해, 행복 리더십, 서번트 리더십 등 리더십의 기본과정을 다루고 있다. 또 하나의 과정은 회원의 선택에 따라 진행되는 전문과정으로서, 경영에 대한 전반적인 주제를 다루는 과정이다.

마지막으로 포럼에 참여하는 모든 회원들에게는 다양한 문화적 컨텐츠를 통한 교육과 훈련, 자율적인 참여를 통한 인격과 품격을 고양하고 다양한 전문 분야의 회원간의 네트워킹을 통해 비즈니스에서의 시너지 효과를 얻을 수 있도록 한다. 그러나 EBM포럼의 모든 프로그램의 요체는 봉사단 활동이다. 회원들의 삶과 가치의 변화는 봉사를 통한 서번트 리더십의 정신을 실천하는데 있다. 어려운 이웃에 대한 배려와 돌보는 삶을 구체적으로 체험하는 프로그램은 매우 중요하다. 포럼에서는 몇 년간 인제 상남면과 자매를 맺고 결식아동돕기 등 다양한 분야의 전문 봉사활동을 전개하고 있다.

향후 봉사단의 의미를 더욱 확장하여 사회적 기업에 대한 비즈니스 모델을 준비하고 있다. 포럼에 참여하는 모든 회원들은 비즈니스, 문화예술, 법률, 교육 등 다양한 분야의 전문가들이 참여하고 있어서 이를 잘 통합하면 상당한 시너지를 낼 수 있는 잠재력을 가지고 있다.

실행 원칙

EBM포럼의 모든 행사는 기독교적 세계관과 성경적 가치를 바탕으로 운영된다. 포럼의 핵심가치는 서번트 리더십의 정신을 회원들의 삶과 비즈니스 가운데 꽃을 피우고 열매를 맺게 하는데 있다. 포럼에서 지향하는 서번트 리더의 실천적 방법들을 정리해 본다.

첫째, 서번트 리더는 한 영혼의 구원의 완성을 매우 중시함으로 기본적으로 다른 사람을 섬기려는 욕구에서 출발한다. 스태프 운영, 셀, 아카데미, 봉사단 등 모든 모임의 활동에서 서로를 섬기려는 욕구에서 동기가 부여된다. 이러한 동기가 사역자들 간에 고도로 협력적이며 상호의존적이며 결과의 열매를 다른 사람에게로 두루 돌리도록 노력한다.



자연으로 떠나자! 곰배령 관광



둘째, 포럼의 공동의 목표와 비전 아래서 개인이 아닌 모두가 승리하도록 힘을 불어넣는 것에 집중한다. 정치적 인 행동이나 이를 이용한 개인적인 승리를 경계한다.

셋째, 스태프나 회원들간의 모임들에서 다른 사람들, 특히 의견을 달리하는 사람들에게 진심으로 귀를 기울이도록 노력한다. 이와는 달리 말하고 명령을 내리는데 많은 시간을 소비하지 않도록 경계한다.

넷째, 회원들의 가치는 회원들 각자의 재능에서 기인하는 것이 아니라 교육과 훈련, 다른 사람들과의 협력을 통해서 비롯된다는 사실을 계속 주지하도록 한다.

다섯째, 먼저 말하고 싶어하기보다 먼저 듣는 편을 택하고, 다른 회원의 의견을 더 중요하게 생각한다. 자신의 생각이 더 중요하다고 생각하여 상대방에 위압을 가하지 않도록 주의한다.

여섯째, 회원들은 서번트 리더로서 개인적인 신뢰와 존중을 통해 회원들 사이의 가교를 건설하고, '전체'를 위한 최선을 다하도록 한다.

EBM포럼 사역은 사랑의교회라는 여러 가지 특수한 배경을 기반으로 하고 있다. 교회의 목표와 비전에 따라 헌신적인 평신도들이 자발적으로 서번트 리더십에 대한 성경적 세계관을 사역의 필요성으로 공감하면서 출발하였다는 점이다. 또한 믿는 성도들간의 교회내의 사역이 아니라 비그리스도인 사회 지도층을 대상으로 하는 외부 현장 사역이라는 점이다. 포럼 사역은 고도의 전문성과 열정, 그리고 훈련된 스태프들이 필수적이다. 포럼에서는 직접적으로 복음을 증거하는 것을 피한다. 물론 회원들은 본 포럼이 사랑의교회가 지역사회를 위해서 이웃사랑을 실천하는 프로그램이라는 것은 다 아는 사실이다. 포럼에서 서번트 가치가 실현되는 한 그 자체로서도 충분히 하나님 사랑이고 이웃 사랑을 실천하는 것이다.

