

교수일반분과/경영A(로고스)/01/

예수님 말씀의 깨달음경영학의 교육방법론: 존재의 해부실험 실천기법과 5차원 인간의식(영성)의 자원 자산화를 통한 영적 성장과 인격수련과 물질 경영능력의 통전적 삶의 선택 성취 연구

Creative Scientific Discipline: Management Of allSelves' Enlightenment and Empowerment(MOSEE) Of Jesus' Words with 5th Dimension Spirit Paradigm shift will Transform People Into the New Spiritual Lives and Well Beings.

공동연구

- 1) 제1저자 교신저자 발표자 이 재 윤* (Jaeyoon Rhee 중앙대학교 경영경제대학 명예교수 경영학 박사 대한기독교 장로회 교회 장로)
- 2)공동저자 이재호**(Jae Ho Rhee 한국전자통신연구소(ETRI) 연구부장 역임 경영학 석사)

(요약)

자본주의 사회에서 기업은 이윤의 극대화라는 목표를 이루기 위해, 인간을 하나의 자원으로 간주하여 도구화하는 경향이 있다. 그 결과 인간소외(alienation) 및 부의 양극화 현상이 심각한 사회적 문제로 거론되고 있다. 오늘날 경제성장에 따른 물질적 풍요와 번영이 인류사회에 행복을 가져다 줄 것이라는 통념은 오늘날 '물질적 풍요 속의 정신적 빈곤'이라는 문제제기에 의해 그 위상이 흔들리고 있다. 특히 초고도 정보화시대 인공지능 AI가 인간의 존재가치를 근본적으로 파괴하는 인류의 재앙을 초래할 것이므로 인류는 현재의 3차원 물질 중심 의식수준을 5차원 영성수준으로 높여야만 자유 평온 사랑으로 힘 있는 존재가치로 살아갈 수 있을 것이다. 예수님 말씀의 깨달음으로써 새로운 사람으로 태어나고 성령님과 함께 진정 하나님의 자녀 된 삶을 살 수 있게 되는 은총을 받을 수 있게 되는 길이다. 그럼에도 인간은 스스로의 누적된 제약들 때문에 특히 제약 속에 갇혀 있다는 사실조차도 무지하기 때문에 예수님 말씀을 한마디도 깨달지 못하는 안타까운 현실을 스스로 깨달을 수 있도록 존재의 해부 실험과 실천을 교육하는 방법 기법 실용적 도구들을 우리 공동저자는 연구 개발 하였습니다.

자본주의가 인류사회의 행복과 공동번영에 기여하는 경영 경제체제로서 역할을 다하려면, 자본주의 학문 체계 역시 새로운 돌파(BreakThrough)를 해야한다. 경영 경제 자원 자산화에 있어서 토지, 자본, 인적자원, 기술혁신에만 머물러 있어서는 안 되고 영성(Spirit)을 자원 자산화 해야만 할 것이다

더욱이 21세기 4차 산업혁명을 넘어서 우주인류 영성과과학기술 신문명을 창달하기 위한 초 고도 의식(영성) 경제 산업구조 설계와 생태계 변혁을 이룩하고 유(有)에서 유(有)를 만드는 혁신(Innovation)을 넘어서 무(無)에서 유(有)를 만드는 진성 창조를 이룩하기 위해서는 저자가 일찍이 1990년 창시한 깨달음 경영학(MOSEE)의 새로운 창조연구의 5차원 영역을 터득하는 인류의 세계의 여러 경제 경영 주체들 즉 국가 지도자 기업가와 기업 조직원들의 창조 역량의 획기적 향상 방법론 기법을 모색하고 대안을 도출하고자 한다. 이 연구는 깨달음경영학(MOSEE; Management Of allSelves' Enlightenment and

Empowerment)의 새로운 과학적 학문연구를 통해 예수님 말씀의 깨달음으로 새로운 자아실현성 영역을 추구하는 동시에, 4차원 가치경영을 넘어서 새로운 5차원 요소인 의식(영적) 자원 및 자산(SRA: Spirit Resource and Asset)과 본질적으로 무(無)에서 유(有)를 창조하는데 대한 연구 및 방법론 기법 도구 성취 효과 검증 및 추적에 대하여 의논코자 한다. 따라서 5차원 영성산업의 고유한 탐구 영역, 이론, 방법, 기법, 도구, 개발 운영 원리 및 현장 실용 활용 등을 체계적으로 시스템 설계하는데 목적을 둔다.

주제어: 예수님 말씀, 깨달음경영학, 영성산업, 존재의 해부 실험 실천, 생동력, 진성 창조경영, 5차원 인간의영성발견, 영적자원화 및 자산화, 창조적 자기개발 교육 도구 실용 개발.

I 서론

1 현재 지구인류 지식 정보과학기술 문명을 넘어 지구인류 의식(영성)과학기술 문명을 2030년 완성하고 또 지구인류를 넘어서 우주인류 영성과학기술 문명 창달의 필요성이 2040 년으로 임박했기 때문에 창조적 창업 벤처경영 체계를 설계 운영하고 창조적 창업 벤처 기업가와 창조적 창업 벤처기업 조직 구성원들을 탄생 시켜야한다. 창업 벤처기업 주역과 구성원으로 관계하는 사람들이 생태계의 본재(本在)요 본원(本源)이기 때문이다.

현재 유(有)에서 유(有)를 만드는 기술 혁신(Innovation) 창업 벤처기업에서 벗어나지 못하고 있는 대한민국의 답답한 경영 시스템을 혁명적으로 변혁하여 우선 무(無)의 공간(空間)을 창조하고 무(無)에서 유(有)를 창조(Creation, Invention)하는 깨달음경영학의 5 차원 인간 의식(영성) 경영 및 자기개발 교육 방법 기법 도구들을 시행해야 할 것이다.

여기에 이르기까지 아래에서 참고로 설명하는바 올해 83세인 저자인 저는 1976년 해외 유치과학자 초청계획에 의하여 초청되어 한국과학기술연구소(KIST)에서 기술경영연구실을 창설 연구를 시작한 후 KIST와 KAIST에서 7년간 연구 근무했고 그 후 중앙대학교에서 30년간 연구 교육 지금까지 지난 42 년간의 축적의 과정이 있었던 것을 유의하게 되며 이제 21 세기에는 20 세기의 지식 정보 과학기술 문명을 뛰어넘어서 21 세기 우주인류 영성과학기술 문명을 창달하는 역사적 대업에 대한민국의 창조적 창업 벤처기업가와 기업조직이 세계 인류를 선도해야 할 일이다

II. 창조적 리더십과 조직 위한 깨달음의 방법론과 기법 도구

사람은 누구나 내가 내 자신에 대하여 지금까지 알고 있는 제한된 작은 나보다는 대단히 크고 무한한 가능성의 영역을 창조할 수 있는 나 자신의 새로운 존재임을 알 수 있고 내가 정성껏 행동하면 참되고 자유롭고 창조적이고 무엇보다 내가 진정으로 사랑하는 내 자신의 삶을 살 뿐만 아니라 나의 주변의 모든 사람들과 함께 하나가 되어 살아가는 것이다. 그리고 더 나아가서 동물과 식물 등 자연 생태계와 함께 살아갈 수 있는 지혜와 능력과 시스템이 바로 나의 속에 있는 것을 용이하게 볼 수 있도록 자기개발 교육 방법 기법 도구들을 시행하여 단기간 1 개월 안에 성과 완성을 측정한다.

1. 깨달음경영학의 실천 방법 중 하나인 ‘참여와 나눔의 실천 포럼 운영(참나 실천 포럼)’으

로 단순한 대화구조 속에서 참된 나를 찾고 참된 나의 공동체를 찾고 서로서로 배려와 공헌을 실천하는 분별력을 창조하고 그 성과를 치열한 현실에서 확인하고 확신을 가지고 절대 감사함, 자유로움, 자신감, 소통 화합 능력, 인간관계의 향상, 순수한 사랑 그리고 온 생명이와 하나가 되는 깨달음의 삶을 살아가며 진정으로 자신이 사랑하는 삶 존재를 창조한다. 참나살아 참나공헌(참나를 찾아 주위 사람들을 살피고 아우르고, 참여와 나눔으로 공동체에 헌신하기)

2. 창조적 창업 벤처기업가 및 기업조직 구성원의 깨달음의 경영과 존재경영의 구조화와 통합적 성취 행동 능력 개발
3. 창조적 창업 벤처기업가 및 기업조직 구성원의 창조적 언어 체계와 소통화합 행동 능력 개발
4. 한국의 전통 철학의 깨달음의 기법
5. 깨달음경영학의 실용적 목상, 명상과 요가
6. 분별력과 인식능력(Distinction Ability): 현상과 해석의 분별력과 새로운 인지
7. 지식정보 지식(知識) 아는 것과 깨달음의 앎 식(識) 지각(知覺)의 분별과 인지
8. 감각적 앎 지각(知覺) Sensory Perception
9. 고 감각적 앎 지각(知覺) higher Sensory Perception
10. 초감각적 앎 지각(知覺)Extra Sensory Perception
11. 초감각적 앎 지각(知覺)의 인식 방법들
Applied Kinesiology Kinesis(운동성, 運動性)
12. 예수님 말씀의 깨달음경영 방법 기법 도구의 발명 특허

III. 깨달음경영학의 큰 물음, 깨어있는 답 실현

우리는 지금 자신과 자신이 속한 공동체의 치열한 삶 속에서 큰 물음에 대하여 스스로 깨어있는 답을 선언 하는가? 행동 하는가? 성과를 확인 하는가?

이것이 바로 깨달음경영학(MOSEE)이 지향하는 실체인 것이다.

IV. 깨달음경영학의 인간인식 경영 수준 향상(Humanitas Consciousness Management)

인간인식 수준의 높이는 나 자신의 존재함(영어표기:Being)의 확장 크기에 따라서 지수 상승 효과로 정 비례해서 가속도로 급히 성장 한다. 나 자신의 존재함의 확장은 나와 너와 그들 모두의 공동체가 하나이며 모두인 동시에 부분이고 결코 분리된 것이 아니라는 것을 깨닫고 실천하는 것이다.

현대 자본주의의 심각한 위기의 초래는 근대 이후 서양에서 발원된 자본주의 정신이 사람을 '합리적 경제인'으로 정의한 바탕 위에서 시스템 경영을 21세기 지금에 이르기 까지 계속하고 있기 때문이다.

'합리적 경제인'의 심층적 의미를 캐어보면 합리적 의사결정과 인간의 가치지향을 경제에 최고 우선순위를 두고 있음을 뜻하는 것이다.

인간의 가치지향을 경제에 최고 우선순위를 두고 있다는 대 전제는 잘 못된 것이며 실재가 아니므로 진리(眞理)가 아니며 따라서 공리(公理)가 될 수 없다.

인간의 가치지향은 인간다운 인간의 공동체의 일원으로서의 삶을 사는 것이다.

V. 깨달음경영학의 의식(意識) 지도(地圖) 만들기 (Humanitas Consciousness Map Application)

의식(意識)의 지도(地圖)를 도입하고 이에 따라서 경영의식의 성장을 이룩해 경영의 성과를 나타내는 목적함수의 성취를 위한 경영자원 투입의 구조적 제약 식을 전제로 한 수확체감의 법칙을 새로운 시각으로 평가하여 폐기하고 경영자원 투입의 구조적 자승(自乘)적 확장(擴張) 식을 전제로 한 무한한 가능성을 경영할 수 있는 과정을 살펴보려 한다.

옛날부터 오늘에 이르기 까지 우리나라 및 동양과 서양에서 이에 관한 많은 연구를 해온 성과들을 우리는 가지고 있다.

우리나라 고조선으로부터 내려온 한 철학 온 철학에서 본 정신의식 수준의 단계들이 있습니다. 동양의 유학 사상에서 본 정신의식 수준의 단계들, 서양에서도 여러 학자들이 연구 발표한 성과들이 있습니다. 즉 피아제, 토인비, 마슬로우, 켄 윌버, 데이비드 호킨스 박사 등 이다.

지금부터 한 분야마다 실용성 있는 면을 간추려서 설명 하겠으며 이번 호에서는 데이비드 호킨스 박사의 의식(意識)의 지도(地圖)에 관하여 설명하겠다.

호킨스 박사는 운동 역학방법 실험으로써 증명을 거쳐 개인과 조직 및 문화권의 의식(意識)에 관한 지도(地圖)를 만들고 의식 수준을 최하위 의식으로부터 최상위 의식에 도달하는 단계들을 17 단계로 구분하여 정리 하였습니다. 이 의식(意識)의 지도(地圖)는 개인뿐만 아니라 크고 작은 조직과 문화권에도 적용하는 것이다.

최하위 단계는 수치심이고, 그 다음에 한 단계씩 상위 단계로 높여 가면서 죄의식, 무기력, 슬픔, 두려움, 욕망, 분노, 자존심, 용기, 중용, 자발성, 포용, 이성, 사랑, 기쁨, 평화 그리고 깨달음 최상위 단계에 이르는 과정을 지도화(地圖化) 하였으며 개인과 조직 및 문화권의 의식 및 가치지향의 방향과 구체적 수리 측정과 개선 즉 이노베이션을 달성하도록 개인 및 공동체가 경영할 수 있도록 하는 것이다.

의식의 에너지 장에 관한 측정된 수치로 나타낸 실제적 지도(地圖) 이다.

측정된 수치는 감정이나 인식, 태도, 세계관, 믿음 등을 통해 나타나는 특정한 의식 세계와 서로 상응합니다. 의식의 세계를 지도화 할 때 '용기' 수준은 분기점이라고 본다. 즉 영향력이 긍정적이거나 부정적이거나의 분기점이다.

'용기' 수준 이하에 있는 삶의 태도는 '살아 남기' 입니다. 그 중에서도 가장 낮은 수준 '수치심'은 가난과 결핍에서 비롯되는 절망과 우울의 영역 입니다. '죄의식' 수준은 원한을 품고 사악한 심정이며 남을 비난하고 매사에 파괴적입니다. '무기력' 수준은 운명을 비난하고 절망의 심정으로 매사에 쉽게 포기합니다. '슬픔' 수준은 경멸과 후회의 심정으로 낙담하는 태도지만 슬픔을 눈물과 말 등으로 자신의 감정의 강렬한 표현이 있으므로 비로서 살아 남는 삶이 시작 됩니다. '두려움' 수준의 무섭고 많은 근심으로 물러나기 일수인 단계를 넘어서서 '욕망'과 '분노'의 단계에 이르면, 개인의 생존을 위해 자기 본위의 충동적인 행동을 하게 됩니다. 이 때에 분노를 에너지로 사용하여 다음 단계인 '자존심'의 수준에 이르면, 살아서 남으려는 본능이 다른 사람에게도 역시 중요하다는 것을 최초로 이해하기 시작한다.

희망에 찬 생활을 하며 모든 일을 낙관하고 의도하는 바에 따라 능동적으로 행동합니다. '포용' 수준에서는 인정이 많고 화목한 생활을 하며 다른 사람들을 너그러이 용서하고 자신의 이기심으로부터 초월하는 여유 만만한 양심을 가지고 살게 된다.

그 다음 '이성'의 수준은 차원을 달리하는 단계이며 지혜로운 현명함이 있고 뚜렷한 의미가 있는 삶을 창조하며 모든 것을 밝게 이해하고 보통 사람들이 생각이 미치지 못하는 영역에 대한 추상능력을 가지게 됩니다. 그 다음 '사랑'의 수준은 또 다른 차원의 단계이며 인간이 감히 상상할 수 없는 경지에 도달하는 것이다.

모든 사람과 사물의 근원적 존재에 대한 무한 광대한 사랑 자비로움 존경을 갖게 되고 육체의식 마음의식에 따른 형상을 초월하여 본질 직관과 계시를 터득하게 되는 높은 경지에 이르는 것 입니다. 다른 사람들의 사랑과 행복을 생각하는 것이 삶의 필수적 요소가 됩니다. 그 다음 수준은 '기쁨'이며 존재의 하나임을 통찰하고 고요함과 거룩함이 있을 뿐입니다. '평화'의 수준에서는 항상 존재하는 완전함과 온전함이 있고 무한한 축복과 자각이 있습니다. 최상위 수준인 '깨달음'의 경지에 다 달으면 우주의 존재 원리와 자아의 원리가 합일되어 언어 이전의 순수의식의 절대 존재함이 된다.

VI. 깨달음경영학의 의식 지도 활용 (Humanitas Consciousness Map Application)

의식(意識)의 지도(地圖)가 주는 인식론적 효과는 광범위 하다.

사람과 사람의 공동체의 경영, 교육 문화, 정치, 경제, 사회, 모든 인간관계, 생명관계, 우주관계의 새로운 정립 운용에서부터 일반적인 생활 탐구에 이르기 까지 실용적으로 활용할 수 있습니다. 의식 수준과 더불어 의식 지도를 관찰하는 인지능력이 향상 되어 세상 사람들이 흔히 '원인' 이라고 말하는 것들이 사실은 '결과물' 이라는 것이 명백해질 것 입니다. 자신이 인식한 결과물에 대해 책임을 지게 되며, 비로소 스스로 억울하다고 생각하는 피해자의 입장과 이유를 초월하여 '나를 지배하는 외부의 어떤 힘'도 존재하지 않는다는 것을 이해하게 된다.

의식의 지도로써 새로운 패러다임에 따른 새로운 인간의식의 경영(Humanitas Consciousness Management)을 선택 하게 됨을 알 수 있다.

눈에 보이는 힘(Hard Power, Force) 즉 외발적 능력(外發的 能力)과 인간에게 내재된 진실한 힘(Soft Power) 즉 내발적 능력(內發的 能力)을 구분할 수 있게 되었고 따라서 사람 개개인과 공동체 조직 및 문화권의 의식의 경영을 통하여 내발적 능력과 외발적 능력을 통합한 통합적 능력을 발휘할 수 있게 되었음은 새로운 지구 문명을 이끌어 갈 선각자의 능력이라고 하겠다.

예를 들면 넬슨 만델라(Nelson Rohihlahla Mandela)는 인종차별의 벽을 용서 화해 이해 사권으로 넘는 선각자의 능력 발휘의 살아있는 증인 입니다. 넬슨 만델라는 남아프리카 공화국의 흑인 인권 운동가요 아프리카 민족회의(ANC)의 회장으로 활동 하던 중 1962년부터 1990년 2월 까지 27년간 감옥 생활을 하였으며 출옥 후 당시 백인 대통령 정부와 넬슨 만델라가 회장인 아프리카 민족회의(ANC)가 용서와 화해로써 인종차별의 벽을 넘게 하였고 드디어 1994년5월 27일 남아프리카의 최초의 흑인 대통령이 되었습니다. 대통령 취임 후 '진실과 화해 위원회(TRC)'를 구성하여 성공회의 투투 주교 참여 하에 과거사 청산을 하면서 과거에 인종차별 반대자에 대한 화형, 총살 등 잔악한 행위를 한 국가 폭력 가해자가 진심으로 고백하고 뉘우치면, 사면하고 경제적 보상까지 해 주었음은 온 세계 인류에게 영감을 주었다.

대통령의 5년 임기만을 마친 후 후배이자 동료인 타보 움베키에게 잇게 한 후 세계 분쟁 지역을 다니며 용서와 화해를 그리고 사경을 전하고 있는 넬슨 만델라는 자신에 내재된 의식(意識) 지도(地圖)의 최고 의식 수준인 사랑 기쁨 평화 깨달음의 단계에서 진실한 힘(Soft Power) 내발적(內發的) 능력(能力)을 월등히 발휘하고 있는 것 입니다. 넬슨 만델라는 자신 뿐만 아니라 소속 단체, 사회, 국가 그리고 온 세계 방방 곳곳에서 인류의 의식(意識) 수준(水準)을 향상 시키고 진실한 힘과 내발적 능력을 발휘토록 하고 있는 선각자의 표본이다.

넬슨 만델라는 국가 및 사회 조직경영에 있어서 깨달음경영학의 제 5의 자원(資源)으로서 인간 의식경영(Humanitas Consciousness Management)과 진실한 힘과 내발적(內發的) 능력(能力)을 발휘함으로써 미래 파동문명의 새로운 패러다임에 부응한 대표적인 사례이다.

기업의 내부 조직관리의 사례도 세계 여러 나라에 많이 있습니다. 그 중에 하나는 남아프리카 공화국에 있는 세계 3대 귀금속 생산업체인 론민 주식회사(Lonmin Plc) 백금 채광작업의 요람지의 사례 입니다. 2만 5 천 여명의 광산 노동자들이 500개의 작업장에 산재해 있고 인근에 30여 만 명이 9개 마을과 5곳의 무허가 정착지에 거주하고 있으며 악명 높았던 인종 차별정책이 사라 진지 10년이 넘는데도 여전히 인종 차별로 인한 극심한 적대감이 만연하고 노동자들은 자기들을 한낱 도구로 쓰는 열악한 작업 환경 속에 버려져 있다는 생각이 만연해 있는 상황이었습니다. 2004년 당시 최고 경영자(CEO)로 취임한 브래드 밀스(Brad Mills)의 성공 입니다. 미국 밴더 빌트 가문의 직계 손자인 밀스는 세상에 큰 발자취를 남기고자 의욕이 대단하였다. 스탠퍼드 대학교에서 지질학과 경제학을 공부한 후 광맥을 찾아 세계 오지를 찾아 다니며 탐사 지질학자가 되었습니다. 이가 곧 남아프리카 공화국의 놀라운 변신 모델을 만들어 낸 론민 주식회사의 최고 경영자(CEO)입니다. 노사화합이 안 되는 걱정되는 상황에서 브래드 밀스가 꺼내 든 전략은 몇 가지 변화 노력을 한꺼번에 한다는 것이었습니다. 그는 식스 시그마와 전사적 자원관리(ERP: Enterprise Resource Planning) 같은 강력한 프로그램과 대대적 구조조정 그리고 듀폰사의 안전기술을 도입했습니다. 뿐만 아니라 복잡한 의제들을 크게 변화시킬 방법을 찾기 위해 외부 컨설턴트들을 대거 영입했습니다. 전사적 비전은 없었고, 리더쉽 과정은 실종, 팀과 의사소통의 일관성 부족, 한해 작업자 사망 16명, 작업자들의 에이즈 병 확산, 가난한 여러 나라들로부터 모여든 광부들, 6 가지의 다른 언어들, 인근 마을 실업률 40 %와 에이즈 병의 확산으로 숨 막힐 지경이었습니다. 그러나 브래드 밀스는 미래를 창조하는 존재의 경영으로 위험을 무릅쓰고 가난한 동네에서 노동자, 인근 주민 등과 회의하고, 노동자 합숙소에서 함께 기거하고, 광산 작업장에 함께 하고, 높은 의식 수준에 의한 진실한 힘, 내발적(內發的) 능력(能力)과 외발적(外發的) 능력(能力)을 통전(統全) 하는 능력을 발휘함으로써 투명성 100 % 보장, 전면적 공개, 완전한 정보 공유, 서로에 대한 존중, 문제 해결식 협상이 가능한 미래 창조, 성실한 자세로 서로 협력하기 등을 신뢰 속에 정착하여 변화(Change)를 넘어서 변신(Transform)으로 미래를 새로이 창조 하였습니다. 새 사람이 되고, 새 이웃을 만들고, 새 회사를 함께 만들고 나아가 새 세상을 모두 함께 만들었다.

인간은 지금까지 법률행위나 규제, 조작 조치 등 눈에 보이는 힘(Hard Power, Force) 즉 외발적 능력에 의존하고 억지의 힘으로 사회가 안고 있는 문제점을 해결, 변화, 개선하려고 했습니다. 역사는 그 과정과 사실들을 잘 보여 주고 있습니다. 그런데 해결이나 변화노력은 문제의 개선은 커녕 더욱 더 큰 문제를 만들어 내는 과정의 연속이었음을 알 수 있습니다. 국가간의 전쟁 지역 및 파괴력과 위험 및 위협, 생태계 및 지구 환경 파괴, 이념의 도그마

현상, 도덕성과 윤리의식의 상실, 기업의 노사대립의 격화, 세대간의 가치관 갈등, 소득의 양극화 심화, 선진국과 후진국의 격차 심화, 덕성교육의 실종 등 지구인으로서 지구 문명을 성찰하고 새로운 문화세계를 창조하는 큰 안목에서 근원에서 스스로 거듭 태어나도록 상호 연결을 발전해야 할 것이다.

인간 의식 지도를 관찰하며 자비 사랑 기쁨 평화 깨달음의 단계에 이르게 하는 길이 분명히 있습니다. 사람이 나와 너와 그들이 또 모든 생태계의 사물들이 부분이며 전부이고 결코 분리된 것이 아님을 인식하고 먼저 친절을 배려하고 자비심을 가져야 하는 것 입니다. 배려하는 마음과 자비심의 진정성과 온전함이 없이는 인간의 그 어떤 노력도 의미가 없으며 따라서 되는 일이 하나도 없는 것이다.

VII. 예수님 말씀과 일치되는 인간의 창조적 언어체계로써 신앙고백 경영 성공방안

개인 스스로 깨달음을 생활화 하고 성과를 향상시키기 위해서는 의식적으로 창조적 언어체계를 사용해야 한다. 생활 속의 언어를 통해 존재를 새롭게 창조한다는 선언을 하게 되면 행동에 영향을 미치고 이는 습관으로 반복되며 성격도 변화되어 철학으로 체질화 된다. 창조적 언어 체계는 과거의 편견과 단절하고 현재에 실존하며 새로운 사고로 무한한 가능성의 영역을 만들고 언어 즉 말이 현실을 만들어야 한다. 많은 지식인들은 언어 즉 말을 현실이라고 생각하는 바에 맞추어 하고 있는 것을 볼 수 있다. 이렇게 하면 점진적 개선은 할 수 있으나 본질적 창조는 할 수 없게 된다(다음 표 참조).

[표7-1] 창조적 언어와 행동의 통합 혁신 이론(저자 이재윤 이론)

항목 언어	2차원	2차원	4차원	5차원
		일반사고 및 언어	표리부동사고 및 언어	개선(변화)사고 및 언어
사용주체 목적	일반 국민 일상생활 자동반응 사고	정치권 등 정치적 사고	연구 기관, 학계 세상에 맞추는 사고	창조적 실용혁신운동 참여 국민 창조 가능성을 상대방과 공유함 (깨달음의 생활화)
사고 및 언어행동의 기능	과거에 늘 그랬듯이 각종 단편적 생각 잡다한 판단 그냥 많은 대화 과거 본인의 경험에 대한 입의 해석 본인이 만든 이야기에 의존	항상 본인(자기와 정과) 입장에서 양쪽 극단 분리 판단 주장 정의/부정 발전/퇴보 좌익/우익 통합/지역, 이해 분열 신뢰 없음	과거 관행, 실적 영향력 관계의 연장선상의 생각과 언어 지금과는 다르게 조금 더 좋게 장황한 설명, 논의 현실에 맞추는 말	과거 편견과 단절 실존, 현재에 처함 스스로 새로운 눈으로 범 無의 空間을 열음 무한한 가능성 확인 결정된 내면으로부터의 창조 본인 마음속 고민을 스스로 밝게 해결하도록 함 말이 현실을 만들

7-2. 창조적 언어와 행동의 통합 혁신 이론(저자 이재윤의 이론)

스스로 깨달음의 생활화, 신사고 및 행동 언어 체계

말이 씨가 됨(선언→행동→습관→성격→사상→철학)

VIII. 깨달음경영학(MOSEE)과 창조 및 공헌의 교육운영 기법

(참나 실천포럼(참여 나눔 실천 기법으로 참된 나와 나의 지구공동체의 하나 됨)

참여자 한분 한분이 누구나 고생을 동반한, 치열한 구체적 현실에서 존재의 삶과 깨달음 경영을 참여자 본인이 스스로 자기의 관점과 소망에 따라 이끌어 내도록 서로서로 기회를 만들어 주는 "참나 실천포럼" 즉 참여하고 나누고 실천하는 포럼을 운영하는 것이다.

8. 1 참나 실천포럼의 운영방법

가. 제가 개발 정리한 학문 "깨달음 경영학 (지각경영학) 에서 개인과 개인이 속한 가정, 직장, 사회단체 등의 생생한 존재구조를 살피고 새로운 삶을 창조할 수 있는 일백(100)가지 분별력을 모델화 한 것을 간단하고 단순하게 설명 드립니다.

나. 참여하신 분들이 적게는 10 사람 많게는 150 사람 200 사람들이라도 좋습니다. 많이 참여 하실수록 다수의 집합 역동효과가 크기 때문에 좋습니다. 참여 하신 분들이 우선은 제가 설명 드린 분별력 모형과 간단한 답변을 적은 것을 가지고 서로 나눔의 시간을 갖는다.

다. 이 같은 나눔의 과정에서 제가 우선 코치 (Coaching)를 담당합니다. 그리고 소집단 코치 등을 통하여 참여자 한 분 한 분이 새로운 자신의 존재를 살펴보고 삶의 새로운 가능성의 영역을 창조하며 존재의 삶과 자아 및 가정과 소속 조직의 경영 지도력의 생활화로 체험하고 터득하게 된다.

라. 이 과정에서 참여자 한분 한분이 자기기만 행위의 심층 분석과 부정적 신념체계 및 긍정적 신념체계와 인과관계 그리고 정신의식의 성장방향 및 수준, 열정 끈기 집중 등을 터득하게 된다.

마. 참여자 한분 한분이 아는것(지식경영)이 아니라 앎(지각경영)을 체득하고 실천하는 것이다.

이 같은 놀라운 성과는 누구든지 3 일 안에 일어나는 경험을 제가 많이 겪었다.

스스로 감동적인 성과를 체험한 참여자들은 바로 이 체험을 다른 사람들에게 나누지 않을 수 없게 되므로 자연히 존재의 삶과 자아 및 가정과 소속 조직의 경영지도력과 깨달음경영학 참나 실천포럼의 확산에 큰 성공을 거두고 확장하며 뜻을 함께하는 분들의 수가 빠르게 늘어날 뿐만 아니라 모든 분들이 깨달음경영학을 생활화 하고 본인 개인, 가정, 직장, 기업, 사회단체, 국가, 지구촌을 위한 새로운 관계, 새로운 현실, 새로운 세상을 창조할 것이다.

8. 2. 참나 실천포럼(세미나)의 체험내용의 일부분 사례들을 열거하면 다음과 같다.

- 1) 존재의 삶과 높은 의식수준의 창조성
- 2) 자신의 신념체계 찾기와 온전함, 듣기와 말하기
- 3) 자신의 가정 및 직장의 행복한 창조성과
- 4) 자기 자신과 자신이 속한 가정, 직장, 단체 등의 불편함, 부자유함, 의사소통의 어려움, 외부와의 원활한 교류의 제약요인 등을 살펴보기
- 5) 자기 자신과 자신이 속한 가정, 직장, 사회단체 등의 자랑스런 강점의 고정관념 살펴 보기
- 6) 자기 자신과 자신과 관계있는 가정, 직장, 사회단체 및 관련 있는 사람들과 함께 새

사람으로 태어나고 미래의 새로운 가능성 생활창조와 온전한 대담한 실천승리

- 7) 온전함, 돈에 대한 과거의 편견 살펴보기
- 8) 돈의 함정으로부터 자유로움 창조
- 9) 돈 과 관련된 삶이나 사업에 있어서 새로운 힘 능력 구조화 및 창조력 확장
- 10) 새로운 인간관계를 위한 관점과 생각의 틀을 찾아보기
- 11) 인간관계에 있어서 자신이 가지고 있는 제약과 영향을 살펴보기
- 12) 어떠한 어려운 인간관계든지 공감언어로써 소통할 수 있는 지혜 보기
- 13) 어느 누구와도 화합행동, 공동가치 성취

IX. 예수님 말씀의 깨달음경영학(MOSEE)의 이론 요약 (저자 이재윤 창시)

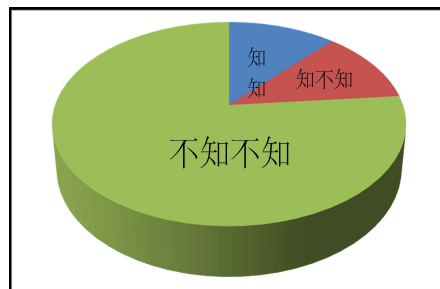
9.1. 궁극적 진리 및 탐구 관리 대상영역

궁극적 진리는 생명 본 개활(生命 本 開活 영분표기는 Life Origin Opening Living)이다

인간은 생명의 본재(本在)요 동시에 본원(本源)이고 열림과 살림을 깨닫고 생동감을 찾는다

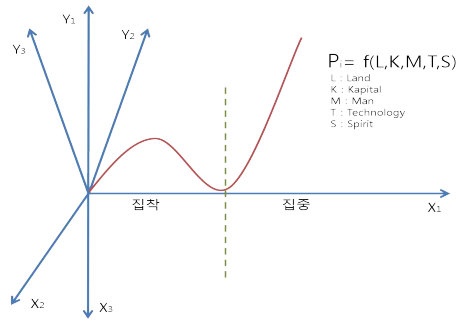
인간과 인간으로 구성된 집단 및 사회조직의 생동능력 전체 (100%)를 백분비로 구분해보면 인간이 무엇을 아는지를 아는 지지(知知 I know What I Know)영역Area, 즉, 지식정보 (Knowledge Information) 경영능력은 약 3%요, 인간이 무엇을 모르는지를 아는 지부지(知不知)영역(Area I know What I Don't Know), 즉, 지혜 경영능력이 약 27%이며 그 나머지 70%는 인간이 무엇을 모르는지조차 모르는(不知不知) 영역 (Area I Don't Know What I Don't Know)이므로 이 부분이 깨달음 경영학(MOSEE)의 태동을 필요로 하는 영역인 것이다.

[표 9-1] 인간의 의식 영역(Human Spirit Area)



9. 2. 소유 중심 지식경영학의 수확체감의 법칙에서 존재 중심 깨달음경영학의 수확체증의 법칙으로 전환

[그림 9-2] 존재의 경영 집중의 수확 체증의 법칙 곡선 (저자 이재윤의 이론모형)



$P=f(L, K, M, T, S)$ 의 식에서 S(Spirit)는 ‘인간 의식’이며 영적 자원을 지칭하고, L은 토지 K는 자본 M은 인적자원 T는 기술혁신 정보 및 지식을 말한다.

9. 3. 깨달음경영 지도자의 순수 의도와 행동

1. 미래의 뜻을 현재화 하고 실천
2. 모든 사람을 새로운 가능성의 존재로 인식·포용
3. 창조력과 통합력의 차별화 : 고 관여(High Involvement) 조직 내부 구성원과 함께하는 비전 전국 외부 국민과 함께하는 가치
4. 정보의 완전성과 질적 고도화도 중요하지만 새로운 차원의 창조력 부각이 더 중요함
5. 단 1% 성공 가능성에 과감한 도전을 포용
6. 창조적 도전의 실패에 대한 과감한 보상제도 운영이 있다.

X 결론

깨달음경영학의 창조 실천원리와 활용을 통하여 산업의 창조 전문 연구가와 창조 전문 조직의 실존과 성취를 향한 지금(Now) 여기(Here)에서 항상 무(無)에서 유(有)를 창조할 수 있고 자신과 조직이 가지고 있는 편견을 인식하고 있으며 의식의 자유로움과 사람과 사물들을 있는 그대로 진면목들을 인식하고 대처하며 인간관계의 소통 화합의 능력을 발휘하며 공감언어 화합행동 궁극적 존재 가치추구를 하며 의식(영성) 자원을 집중 관리한다. 창조 연구 모델을 설계 추진함에 있어 R&D의 특성 및 구조적 접근과 기술심도 구조적 접근과 의식(영성) 수준 단계별 접근들을 통찰 통전함으로써 창조 R&D 연구가 및 조직 주체의 내발능력(內發 能力)과 객관적 외발능력(外發 能力)을 통합하여 통전능력(統全 能力)을 발휘할 수 있도록 해야 할 것이다. 5차원의 의식(영성)경영 철학 실천으로써 매 순간 존재창조를 성취하며 목표의 성공에 지나치게 급급하지 않고 때로는 좌절이 더욱 바람직한 최고의 기회창조의 성공의 새로운 길이 열리고 있음을 확신하고 실체존재 경영과 실제 자원 자산을 집중관리에 매진할 수 있는 깨달음경영학(MOSEE)에 의한 총체적 거시적 미시적 시스템 설계 운용과 자기계발 교육을 스스로 터득하도록 함으로써 우주인류 영성과학기술 문명을 창달해야 할 영성산업 창업 벤처기업 경영의 미래 비전이며 새 역사 창조의 대업이다

(참고문헌)

1. 국내문헌

- 이재운(2011) '깨달음경영학' 서울폴리문화사
- 이재운 (2012) '깨달음의 실천적 명상요가 지도자 되기' 서울 폴리문화사
- 이재운, (2007) 담헌(澹軒) 이하곤(李夏坤)의 식(識) 사상의 현대 경영학적 의미, 깨달음경영 담헌백운 이(利) e 창조윤리학회 창립 심포지엄,
- 이재운 (2012) 백운(白雲) 심대운(沈大允) 이(利) 사상, 담헌(澹軒) 이하곤(李夏坤) 식(識)사상의 학문적 탐구를 통한 현대의 기업경영의 모순 극복, 제1차 백운 심대운 선생 학술발표회-자본주의위기와 그 대안 사상의 모색 PP 19-42
- 오정석 윤호창 김태현 (2011.) "씨 씨클 기업의 개념과 영적 자산에 관한 연구" 한국정신과학 학회지 15권2호
- 이상주 (2007) "담헌 이하곤의 예술사적 조명과 완위각의 현대화에 기여한 문화 경영 경제적 의미
- 백상창 (2011) 갈등과 분
- 법상 (2010), "삶을 창조하는 행복수업", 무한출판사
- 심백강 (2012) 자본주의 이후의 사회와 백운 심대운의사상, 제1차 백운 심대운 선생 학술발표회 - 자본주의 의기와 그 대안사상의 모색 PP 45-77
- 조효남, (2012) 마음 영혼의 통전적 인식론, 한국정신과학학회지
- 조효남 (2012) 역동적 통합 변혁 리더십, 한국정신학회지
- 소공자 (1999) 성공의 황금율
- 소공자 (2013) 싸이 파워
- 강길전 (2011) 붐(David Bohm)의 우주론과 심신론, 한국정신과학학회지
- 설영상 (2013) 인간탐구 집중토론, 한국정신학회
- 미래사회와 종교성 연구회 (2011-2013) 심포지엄

2. 국외문헌

UNESCO Library Books:

Book 1. ICSOPRU (International Comparative Study On The Organization And Performance of Research Units) "Second Round" Core Guide for Interviewers.

Book 2. UNESCO ICSOPRU Report on the Extreme Values in the ICSOPRU Second Round data.

Book 3. UNESCO International Comparative Study on the Management, Productivity and Effectiveness of Research Teams and Institutions)

마이클 포터, 마이클 샌델, 리타 맥그레이스, 돈 탭스코트, 맷 킹돈, "어떻게 차별화할 것인가" 레인메이커, 2015

Eigen, M.(1971). "Molecular self-organization and the early stages of evolution", Quarterly Reviews of Biophysics, 4,pp. 149.

Einstein, A., Podolsky, B., & Rosen, N.(1935) Phys. Rev. 47, 777.

Flam, F.(1994) "Lighting a route to the new physics-with photons", Science, 265, pp. 2013~ 2014.

Flower, C.(1981). "Comparative Population Dynamics in Large Animals", in Dynamics of Large Mammal Populations, ed. Charles Flower and Time Smith, pp. 444~ 445, Wiley, New York.

Groblacher, S. et. al.(2007). "An experimental test of non-local realism", Nature, 446, pp. 871-875.

Haisch, B., Rueda, A., & Puthoff, H. E.(1998). paper presented at AIAA 98-3143, Advances ASME/SAE/ASEE Joint Propulsion Conference & Exhibit, July 13~15, Cleveland, OH.

Haken, H.(1995). "Principles of Brain Functioning, A Synergetic Approach to Brain Activity", Behavior and Cognition, Springer.

Institute of Future Society and Religiousness. (2011-2012). Symposium.

Langton, C. G. (1990). "Computation at the edge of chaos", Physica D, 42.

Laws, R. M. (1981). "Experiences in the study of large animals", in Dynamics of Large Mammal Populations, ed. Charles Flower and Time Smith, p.27, Wiley, New York.

Lee SangJoo.(2007). "The Wan Wy Gack and Art History of Dam-Heon Ha-Gon Rhee and It's Historical Meaning for Modernization of Cultural, Management and Economics" Inaugural Symposium of the Academic Society For the Dam-Hun Ha-Gon Rhee and Bak-Un Dae-Yun Shim Benefit and Information Management Creation and Ethics,Korea.

Porter. M. E.(1998). "Clusters and the New Economics of Competition, Harvard Business Review, 76(6): 77-90.

Porter. M. E.(2000). "Location, Competition, and Economic Development: Local Clusters in a Global Economy, Economic Development Quarterly, 14(1): 15-34.

porter. M. E.(2001a). "Clusters of Innovation, Regional Foundation of US Competitiveness, San Francisco. CA: Council on Competitiveness.

Porter. M. E.(2001b) "Clusters and Competitiveness: Findings from the Cluster Mapping Project. Cambridge, MA: Corporate Strategies for the Digital Economy.

Porter. M. E.and Kramer. M. R.(2011). "Creating Shared Value. Harvard Business Review. 89(1/2): 62-77

Puthoff, H. E.(1987). "Ground state of hydrogen as a zero-point-fluctuationdetermined state", Phys. Rev. D, 35, pp. 3266~3269.

Puthoff, H. E.(1990). "The energetic vacuum: implications for energy research", Speculations in Science and Technology, 13, pp. 247~257.

Puthoff, H. E.(1989.&1991.). "Source of vacuum electromagnetic zero-point energy", Physical Review A, 40 (9), pp. 4857 ~4862. & also reply to comment, 44, pp. 3385~3386.

Rizzolatti, G., et. al.(1996). "Premotorcortex and the recognition of motoractions", Cognitive Brain Research, 3, pp.131-141.

Rueda, A., Haisch, B.,& Cole, D.C.(1995). "Vacuum zero-point field pressure instability in astrophysical plasma and the formation of cosmic voids", Astrophysical Journal, 445, pp. 7~16.

Sears, F. W.(1958). "Mechanics, Heat and sound", Addison-wesley, Reading, MS.

Tatterson, K. G.(1997). "News & Analysis: Boom! From light comes matter", Photonics Spectra, p. 31.

The second quantum revolution,(2007). New Scientist.

Weber, R.(1986). "Dialogues with Scientists and Sages: The search for Unity", p.45, Routledge & Kegan Paul, London.

Weiss, P.(1964). "The living system", in Beyond Reductionism : New perspectives in the life sciences, ed. A. Koestler and J. R. Smythies, p. 200, Beacon, Boston.

Wynne-Edwards, V.C., (1965). "Self-Regulating systems in Populations and Animals", Science, 147, p. 1543